



ЮЛИЯ БОЙЦОВА

ИМИДЖ ПЕРСОНАЛ
КАЗАНЬ

11 КОНФЕРЕНЦИЯ
РОССИЙСКИХ
ФАСИЛИТАТОРОВ



2020

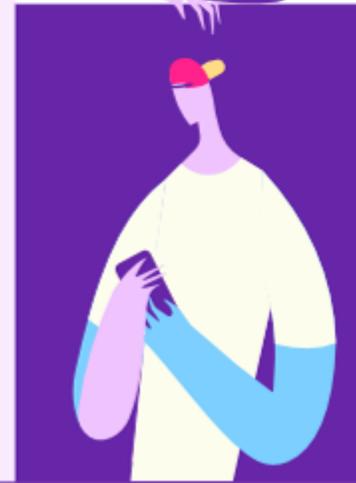
**КОМАНДНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ
СЕССИИ: ОНЛАЙН И ОФФЛАЙН**

ВОВЛЕКАТЬ. НЕЛЬЗЯ ЗАСТАВИТЬ.
КАК ПОМОЧЬ ГРУППЕ ИССЛЕДОВАТЬ
СВОИ ФАКТОРЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ

ОРГАНИЗАТОР:



www.facilitators.ru



5
минут

- **Что такое вовлеченность?**
- *Что не так?*

15
минут

- **Кого хотим вовлекать?**
- Как искать *код*?

40
минут

- **Алгоритм работы с группой**
(stormz.me)





Какие ассоциации у вас вызывает слово «ВОВЛЕЧЕННОСТЬ»?

Что такое вовлеченность?

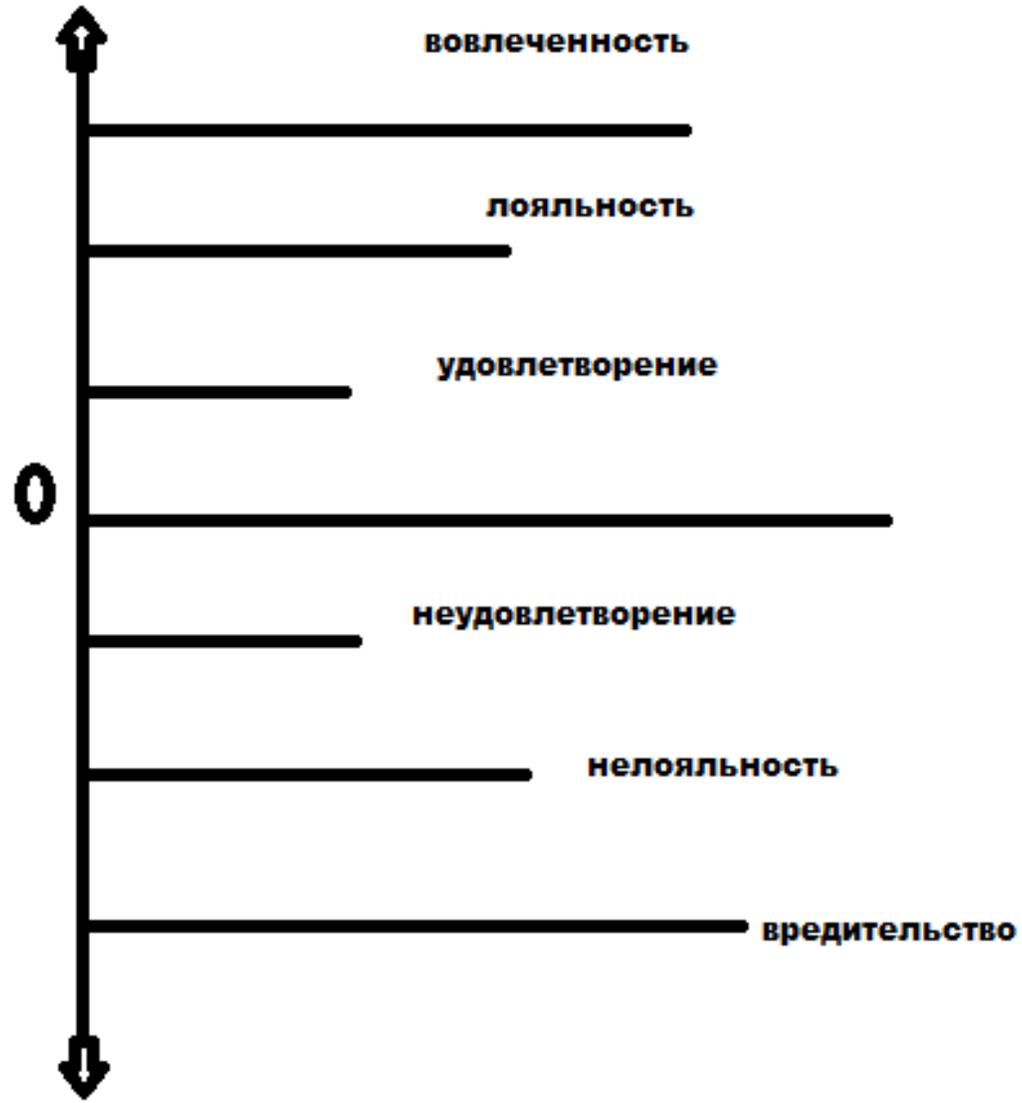
А удовлетворенность?!

А лояльность?

А мотивация?!



Что такое вовлеченность?



Что такое вовлеченность?



Вовлеченность

это уровень совпадения
внутренних потребностей
сотрудника с качеством
его рабочей ситуации

Его руководитель и его действия / Имидж компании
Содержание работы / Содержание рабочей среды



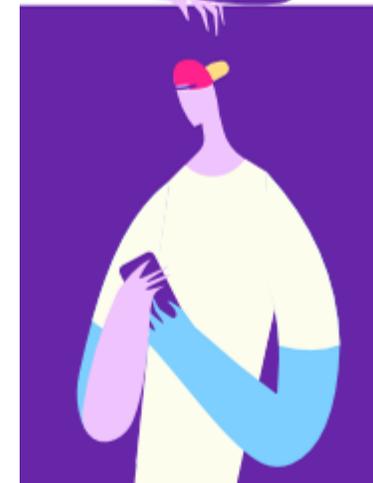
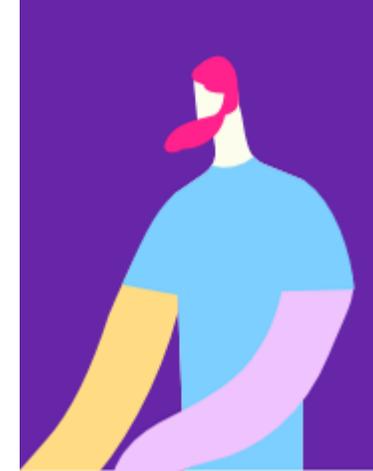
Подходы

- Институт Gallup и опросник Q12
- Модель AONHewitt
Говорить/Оставаться/Прилагать усилия
- Активная мотивация от Нил Доши и Линдси Макгрегор (Vega Factor)
- [keeperpeople.com](https://www.keeperpeople.com)

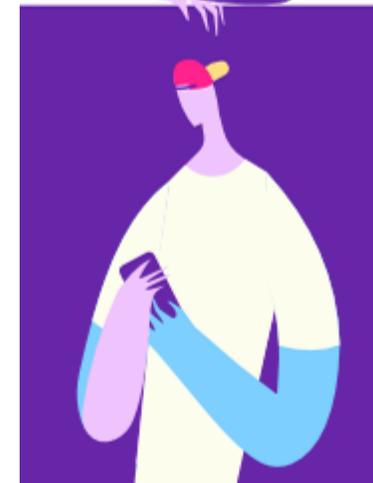
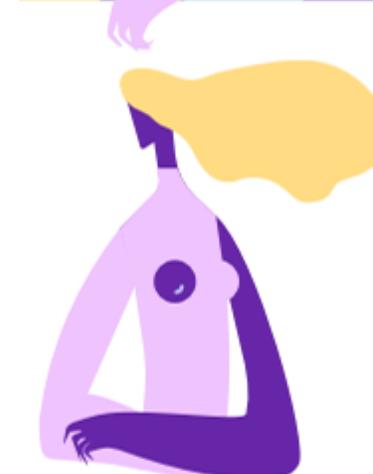
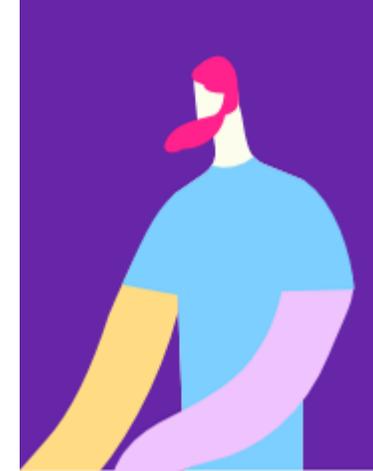


А ЧТО НЕ ТАК?

Исследования
уровня вовлеченности
не приводят к реальному
управлению вовлеченностью

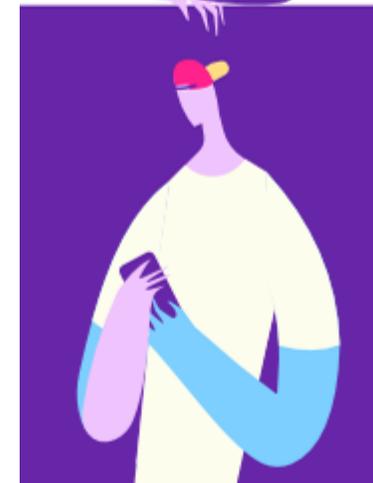
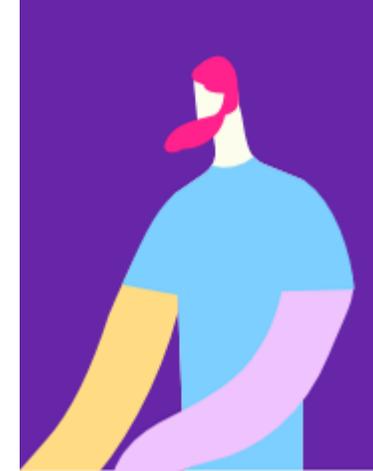


КОГО ВОВЛЕКАЕМ?



Уровень вовлеченности	Определение уровня вовлеченности	Эффективность
Уровень 4 Полностью вовлечен	<ul style="list-style-type: none"> • Страстное отношение к работе и к компании • Сделает всё для достижения результата • Чувствует себя владельцем процесса • Отличает постоянное достижение результатов высокого качества • Находит инновационные решения сложнейших проблем • Является лидером и образцом для подражания 	122% Прибыль 22%!
Уровень 3 Вовлечен	<ul style="list-style-type: none"> • Сконцентрирован на своих результатах, проектах и личных обязанностях • Постоянно достигает хороших результатов • Всегда выполняет свою часть работы • Эффективно взаимодействует с коллегами и помогает, если его об этом попросят 	100%
Уровень 2 Частично вовлечен	<ul style="list-style-type: none"> • Выборочно расходует свою энергию • Много времени проводит за выполнением дел, которые не приносят пользы клиентам или компании • Эффективно работает только по принуждению или под наблюдением • Сделает, что угодно, чтобы выйти сухим из воды • Умело отвлекает окружающих 	75% Убыток 25%!
Уровень 1 Не вовлечен	<ul style="list-style-type: none"> • Работает только тогда, когда вынужден; на самом деле хочет заниматься чем-то другим • Результаты не соответствуют установленным стандартам • Практикует разделение на Мы и ОНИ • Негативное отношение к компании, коллегам и клиентам 	55% Убыток 45%!

ДАВАЙТЕ ЗАГЛЯНЕМ внутри сессии



Личный опыт 8

Добавить карту

Обратная связь от собственника. Который рассказал о его видении.
№71

внедрение грейдов в компании
№72

Доверили сложный проект
№73

На одном проекте когда руководитель дал слабину я взял инициативу и продолжил задачу и тем самым проект пошел дальше.
№74

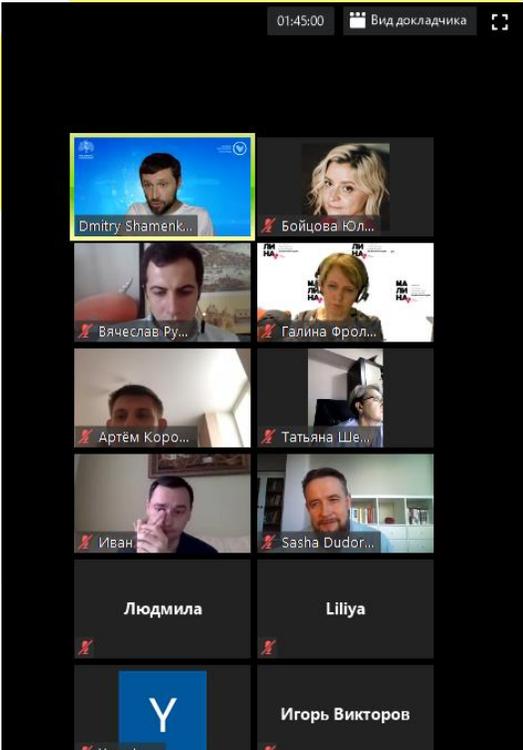
осознанно подошла к решению
№75

доверительный разговор с руководителем (рассказал свое личное видение и истинные причины)
№76

Ясность цели и видение конечного результата в проекте по внедрению корп. портала
№77

Волонтерство. Когда попал увидел хаос и взял инициативу пинать руководителя.
№78

Важный шаг!
Организуйте свое рабочее пространство



Алгоритм работы с группой

**#1. ПОГРУЖЕНИЕ
В ЛИЧНЫЙ ОПЫТ**

**#3. ОБЗОР
ОБЩИХ ВАЖНЫХ
ФАКТОРОВ
ВОВЛЕЧЕННОСТИ**

**#5. ВСКРЫТИЕ
СМЫСЛОВ**

**#7. ЧТО
БУДЕМ ДЕЛАТЬ?**

10:00

14:00

**#2. ИССЛЕДОВАНИЕ
ТИПОВЫХ ФАКТОРОВ
ВОВЛЕЧЕННОСТИ.
*Индивидуальный выбор.***

**#4. ПОИСК
РАЗРЫВОВ**

#6. ЧТО ДЕЛАТЬ?

Алгоритм работы с группой

Я	Я/Мы и мой руководитель	Руководитель и «Они»	Другие
Действие Решения для отдельных сотрудников	Действие Руководитель действует вместе с членами команды	Задействие Корпоративные решения	Управление ожиданиями Корпоративные решения

**СПАСИБО,
ЧТО ВЫ ЗДЕСЬ**

+79600446644 / БОЙЦОВА ЮЛИЯ / yuboytsova@gmail.com

